 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEEO	DIPARTIMENTO DSG	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DSG si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03	D.04, D.05	D.06	D.07

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 28 settembre; esse riguardano:

per l'ambito RICERCA: una didattica per il dottorato trasversale e di qualità; la crescita nei bandi competitivi; favorire approccio interdisciplinare;

per l'ambito DIDATTICA: aumento della didattica esperienziale (moot court, laboratori, cliniche); miglioramento del placement; riequilibrio del carico didattico

Per l'ambito SOCIETA': maggiore visibilità della TM dipartimentale; rafforzamento della collaborazione con imprese;

Per l'ambito PERSONE: raggiungere un rapporto più equilibrato tra numero TA e numero docenti; maggiore produttività neoassunti; favorire attitudine interdisciplinare


Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 obiettivi parzialmente raggiunti/non raggiunti, e in particolare all'ambito del dottorato di ricerca, della quantità e qualità della produzione scientifica, e in particolare il tema della multidisciplinarietà e internazionalizzazione delle pubblicazioni, la clinica legale.

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione l'occupabilità (indicatore F.02), e gli studenti internazionali iscritti (indicatore F.12). Tra le indicazioni più puntuali quella di individuare una "strategia di sostenibilità e di valorizzazione della UOS di Ravenna anche mediante sperimentazioni di attività innovative della didattica per incrementarne l'attrattività".

Nel riesame 2022, e in particolare *nell'analisi di posizionamento* si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Tra le *opportunità* si riportano gli sviluppi possibili scaturiti dalla partecipazione a UNA Europa e alla Guild of European Research-Intensive Universities. Tra le *minacce* competitive, il potenziamento di altri dipartimenti italiani in ambito giuridico attraverso i finanziamenti ministeriali del Progetto Dipartimenti di Eccellenza.

Tra i punti di *forza*, il riconoscimento come dipartimento di eccellenza da parte del MIUR, un'eredità scientifica rilevante sul piano nazionale ed internazionale, il valore della biblioteca.

I risultati VQR 2015-19: Per quanto riguarda i risultati dell'unica area presente (12) l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, e positivo per tutti i docenti e ricercatori e per solo neo-assunti e scorporamenti con R rispettivamente di 1,05 e 1,01.

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO</p>	<p>DIPARTIMENTO DSG</p>	<p>PAG. 2/7</p>
	<p>OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1</p>	<p>Rev 03 13/12/2022</p>

Guardando i risultati per *Settore concorsuale*, l'indicatore R è superiore a 1, solo nei settori 12/B, 12/C, 12/E, 12/G e 12/H per tutti i docenti e ricercatori, 12/B, 12/C, 12/D, 12/G e 12/H per i soli neo assunti e scorrimenti. In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 12/C, 55% per tutti i docenti e ricercatori, e si posiziona quinto su 65 dipartimenti italiani.

Ambiti di criticità per docenti e ricercatori si riscontrano nei settori 12/D, con un valore R 0,97 e con percentuale di prodotti in fascia A pari a 6,38%.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA NAZIONALE E INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (COMMISSIONE RICERCA, COLLEGIO DOCENTI DOTTORATI AFFERENTI AL DSG)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare la presenza di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo o con titolo estero. Incrementare il numero di dottorandi che svolgono soggiorno di ricerca all'estero. Realizzazione di iniziative nazionali ed internazionali atte a presentare la ricerca dei dottorandi del DSG. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEIO Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	51,8% Media 2019-21	55%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.03 DOTTORANDI OUTGOING Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	29,7% Media 2019-21	40%	PST 2022-2027	
2027	R.01 A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	29,2% Media 2019-21	33%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	Numero di iniziative nazionali ed internazionali di presentazione della ricerca dottorale del DSG	2 workshops all'anno (Progetto di Eccellenza 2018- 2022)	Almeno 2 eventi all'anno (di cui 1 di rilevanza internazionale)	Dipartimento	
2027	Introduzione di una didattica trasversale ai Programmi di dottorato afferenti al DSG	Nessun Percorso didattico comune sulle transizioni giuridiche	Creazione di un Percorso didattico comune sulle transizioni giuridiche	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (COMMISSIONE RICERCA)	<ul style="list-style-type: none"> Sostegno ai docenti tramite azioni di supporto alla ricerca (supporto finanziario a corsi di formazione; organizzazione di eventi di orientamento). Valorizzare il gruppo informale di giovani ricercatori afferenti ai SSD rappresentati nel DSG. Rafforzamento del coordinamento con le iniziative di Ateneo, segnatamente dell'attività dei GTA. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

2027	SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI <i>Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente</i>	20,1% Media 2019-21	33%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	27.234 € Media 2019-21	35.000 €	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI <i>Metrica: percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	11,5 % Media 2019-21	17%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MANTENIMENTO DI UNA PRODUZIONE SCIENTIFICA DI QUALITÀ E QUANTITATIVAMENTE RILEVANTE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (COMMISSIONE RICERCA, DIRETTORE)	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimento dell'attuale livello (quantitativo) di produzione scientifica degli afferenti del DSG. Affidamento ai neo-assunti di obiettivi strategici per la produzione scientifica. Monitoraggio annuale sulla produzione scientifica dei neo-assunti attraverso gli esiti VRA. Sostegno, anche attraverso attività di finanziamento del copy-editing, della coautoria a livello dipartimentale. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (<i>numero indice</i>) <i>Metrica: indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	109,9 Media 2019-21	114	PST 2022-2027	
2027	PQ.01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) <i>Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	3,6% Media 2019-21	7%	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

2027	SUA 02 PRODUZIONE SCIENTIFICA <i>Metrica: rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato</i>	4,0 Media 2019-21	4	Rapporto Annuale di Dipartimento
------	--	----------------------	---	----------------------------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				04	DIDATTICA
AZIONI (COMMISSIONE RICERCA, DELEGATO TM)	<ul style="list-style-type: none"> Aumento della didattica esperienziale tramite: <ol style="list-style-type: none"> consolidamento della partecipazione del DSG a <i>moot court</i>; creazione di una piattaforma laboratoriale di Dipartimento; maggior strutturazione della clinica legale del DSG. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	65,7% Media 2019-21	70%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti</i>	23,4% Media 2019-21	18%	PST 2022-2027	
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	6,3% Media 2019-21	10%	PST 2022-2027	
2027	N. annuale complessivo di <i>moot court</i>	1 all'anno per tipologia	Almeno 3 iniziative di <i>moot court</i> all'anno;	Dipartimento	
2027	N. annuale complessivo di laboratori e clinica legali realizzati	1 all'anno per tipologia	3 indirizzi della clinica legale su transizioni climatiche, digitali e sociali; creazione di un Solution Design lab dipartimentale	Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DSG


PAG. 6/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	MIGLIORARE IL PLACEMENT E AUMENTARE I TIROCINI		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			28,30	DIDATTICA
AZIONI (DELEGATO TM, DELEGATO POST LAUREAM)	<ul style="list-style-type: none"> Aumento delle iniziative di Dipartimento dedicate agli sbocchi occupazionali. Aumento e differenziazione per tipologia dei tirocini disponibili. Realizzazione di 1 iniziativa all'anno atta a promuovere e valorizzare i percorsi didattici del DSG nella società civile. 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.02a - TASSI DI OCCUPAZIONE (PER ANNO INDAGINE) Metrica indicatore: Tasso di occupazione (vedi definizioni) a 1/3/5 anni dalla Laurea. Tasso di occupazione (def Istat): rapporto tra coloro che svolgono un'attività lavorativa retribuita (incluse le attività di formazione retribuite quali dottorato, scuole spec., tirocinio) e totale degli intervistati.	50,53% (media 2018- 2020)	50%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	F.03 - PERCENTUALE DI LAUREATI CON TIROCINIO CURRICOLARE Metrica: Percentuale di laureati che hanno conseguito almeno 1 cfu per tirocinio curricolare	37,7% (media 2019- 2021)	50%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			43	PERSONE
AZIONI (DIRETTORE, RAGD)	<ul style="list-style-type: none"> Raggiungere un più equilibrato rapporto fra numero dei docenti e personale TA. Rafforzamento dell'Ufficio ricerca dipartimentale. Miglioramento della comunicazione sui servizi dipartimentali. 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	2.2.1 CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE E RUOLO	157 docenti (2021)	Valore esclusivamente informativo	Rapporto Annuale di Dipartimento
	2.2.2 CONSISTENZA DEL PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	10 TA (2021)		

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica:</i> <i>media dei giudizi dei docenti e</i> <i>ricercatori, dottorandi e assegnisti su</i> <i>servizi t. amministrativi di ateneo</i> <i>sul grado di soddisfazione</i> <i>complessivo servizi rilevati, in scala</i> <i>1-6</i>	4,4 Media 2019-21	5	Good Practice
------	---	----------------------	---	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETÀ'
AZIONI (DELEGATO TM)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹. • Selezione annuale delle iniziative più significative. • Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement. 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del Dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

13/12/2022

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44